

ОТЗЫВ

научного руководителя на диссертационную работу Холова Зафарджона Абдугафоровича на тему: «Совершенствование оплаты труда и стимулирование работников горнодобывающих предприятий (на материалах Согдийской области Республики Таджикистан), представленной к защите на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Научная работа Холова З.А. посвящена актуальной тематике совершенствование механизма оплаты труда и ее стимулирования. Разработка эффективной системы оплаты и стимулирования труда способствующая не только повышению производительности труда, социальной и творческой активности конкретного сотрудника, но и конечным результатам деятельности промышленных предприятий, в том числе горнодобывающих предприятий в условиях усиления конкуренции.

Диссертационная работа содержит ряд новых интересных результатов, научная достоверность и актуальность которых не вызывает сомнения. Заслуживает внимания позиция диссертанта в рассмотрении теоретико-методических основ оплаты и стимулирования труда в горнодобывающих предприятиях в условиях рынка в системе национальной экономики и научном обосновании перспектив развития промышленности в Республике Таджикистан и ее регионов посредством совершенствования методических подходов к оценке состояния оплаты труда и стимулирования в горнодобывающих предприятиях.

В качестве особенностей научной новизны исследования диссертационной работы, можно отметить, что выявлены важнейшие условия и факторы, влияющие на развитие механизма оплаты и стимулирования труда в горнодобывающих предприятиях в условиях конкурентной среды, сформирована эффективная стратегия развития системы оплаты и стимулирования труда в горнодобывающих предприятиях на основе разработки более совершенной по сравнению со стандартной

диапазонной тарифной сеткой для условий горнодобывающей промышленности, учитывающая возможность пролонгации существенных финансовых расходов, возникающих при введении обоснованной дифференциации в оплате труда в сочетании с усилением стимулирующего эффекта на горнодобывающих предприятиях.

Основные результаты, выработанные методики и мероприятия проведенного исследования прошли апробацию в ряде горнодобывающих предприятий. В частности, методика комплексной оценки уровня эффективности работника прошла апробацию на горнодобывающих предприятиях Республики Таджикистан, что позволило выработать практический инструментарий по основным этапам ее реализации, имеющий ценность как готовый для применения материал на предприятиях горнодобывающей промышленности.

Полученные результаты и рекомендации исследования могут быть использованы для совершенствования процессов управления заработной платой на горнодобывающих предприятиях и, при необходимых доработках, предприятиями других отраслей экономики, а также в качестве теоретической и методологической основы для углубления исследования по данной проблеме.

В процессе работы над диссертацией Холов З.А. проявил себя как инициативный, целеустремленный, квалифицированный специалист, способный решать сложные научные задачи. Особо отмечу его трудолюбие, настойчивость, инициативу в стремлении повышать свою квалификацию, а также хорошую ориентацию в особенностях специфического предмета исследования, где сочетаются навыки исследователя, способного к творческому мышлению, умению анализировать явления, а также грамотного достижения научной цели и внедрения ее результатов.

Таким образом, считаю, что диссертационное исследование представляет собой законченное квалификационное научное

исследование, цель работы достигнута, задачи решены в соответствии с выбранной методикой, выводы и предложения обоснованы.

Можно сделать вывод о том, что диссертация соответствует требованиям ВАК при Президенте Республики Таджикистан, рекомендуется к защите, а Холов Зафарджон Абдугафорович заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

**Начальник управления науки и инноваций Таджикского
государственного университета коммерции,
д.э.н., профессор**

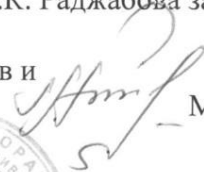


Р.К. Раджабов

Адрес университета: 734055, Республика Таджикистан, ул. Дехоти ½
Тел.: (992) 934444107; E-mail: dradjab@mail.ru. www.tguk.tj

Подпись д.э.н., профессора Р.К. Раджабова заверяю:

Начальник управления кадров и
делопроизводства ТГУК



Мумтоз Назири

