

«УТВЕРЖДАЮ»

проректор по науке, инновации и
международных отношений

Горно-металлургического
института Таджикистана

К.Т.М.И. Насриддинов З.З.

2020 г.



ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Горно-металлургического института Таджикистана
от 14 март 2020 года

Диссертационная работа на тему «Развитие механизма оплаты труда и ее стимулирование в горнодобывающих предприятиях (на материалах Согдийской области)», выполнена на кафедре экономики и управления Горно-металлургического института Таджикистана

В период подготовки диссертации Холов Зафарджон Абдугафорович являлся аспирантом кафедры экономика и управления Горно-металлургического института Таджикистана.

Холов З.А. в 2013 году окончил Горно-металлургический институт Таджикистана по специальности технология машиностроения и получил квалификацию инженер-технолог.

В 2014 году поступил в очную аспирантуру Горно-металлургического института Таджикистана и в 2017 году успешно закончил. С 2017 года по настоящее время работает ассистентом кафедры машиностроительных технологий и оборудования Горно-металлургического института Таджикистана.

Удостоверение о сдаче кандидатских экзаменов по иностранному языку от 22 июня 2015 года выдано Горно-металлургическим институтом Таджикистана, по истории и философии науки от 14 ноября 2015 года Горно-металлургическим институтом Таджикистана и экономической теории выдано от 18 февраля 2020 года Таджикским государственным университетом коммерции.

Научный руководитель: Раджабов Раджаб Кучакович, доктор экономических наук, профессор, проректор по науке и инновации Таджикского государственного университета коммерции.

Тема диссертационной работы Холова З.А. утверждена на заседании Ученого Совета Горно-металлургического института Таджикистан (протокол №6 от 30 января 2015 г.)

По результатам рассмотрения диссертации на тему «Развитие механизма оплаты труда и ее стимулирование в горнодобывающих предприятиях (на материалах Согдийской области)» принято следующее

решение:

Оценка выполненной работы. Диссертационная работа Холова З.А. на тему «Развитие механизма оплаты труда и ее стимулирование в горнодобывающих предприятиях (на материалах Согдийской области)» посвящена актуальной проблеме, написана четким научным языком, представляет собой законченное квалификационное исследование, цель работы достигнута, задачи решены в соответствии с выбранной методикой и методологическим аппаратом, выводы и предложения обоснованы.

Личное участие соискателя в получении результатов, изложенных в диссертации:

Личный вклад автора в проведенном диссертационном исследовании заключается в определении цели, предмета и объекта исследования, в обосновании перечня задач исследования и решения этих задач, в доведении теоретических и методологических основ. Диссертантом исследованы место и роль горнодобывающих предприятий в системе национальной экономики, а также проведены классификации и основные виды оплаты и стимулирования труда в промышленности, выявлены особенности и проблемы оплаты и стимулирование труда в горнодобывающих предприятиях в условиях рынка, проведены анализы современного состояния и развития промышленности в Республике Таджикистан и ее регионов, а также оценены состояния оплаты труда и стимулирование в горнодобывающих предприятиях, обоснованы и разработаны основные направления совершенствования механизма оплаты и стимулирование труда в горнодобывающих предприятиях Республики Таджикистан.

Степень достоверности результатов проведенных исследований

Обоснованность и достоверность основных положений диссертационного исследования определяется тем, что диссертантом использованы основные направления, выводы и рекомендации, представленные и обоснованные в фундаментальных и теоретических научных исследованиях отечественных и зарубежных ученых в области оплаты труда и ее стимулирование, защиты авторских прав, а также труды зарубежных ученых и специалистов по вопросам развития механизма оплаты труда и ее стимулирования.

При исследовании, автором использованы следующие общенаучные методы: абстрактно-логический, монографический, экономико-статистический, социологический, сравнительный, математический и др.

Цель исследования заключается в теоретическом обоснование и разработке экономически обоснованного механизма развития оплаты труда и ее стимулирования в горнодобывающих предприятиях, обеспечивающих рост мотивации производительного труда и заинтересованность в результатах работы в сочетании с объективной оценкой трудового вклада работника.

Научная новизна наиболее существенные результаты исследования, полученные лично автором:

1. Уточнено место и роль горнодобывающих предприятий в системе национальной экономики. Проведена классификация и развитие основных видов оплаты и стимулирования труда на предприятиях горнодобывающей промышленности с учетом функции заработной платы, отражающие ее социально-экономические значения в условиях развития рыночных отношений;

2. Выявлены особенности и проблемы оплаты и стимулирования труда с учетом обоснования схемы формирования заработной платы персонала различных функциональных групп, работающих в сложных условиях, учитывая специфические доплаты и надбавки, системы премирования и районный коэффициент горнодобывающих предприятий в рыночных условиях;

3. Дана оценка современного состояния и развития промышленности, оплаты труда и стимулирование горнодобывающих предприятиях Республики Таджикистан, выявлены узкие места и пути их устранения в новых условиях;

4. Выявлены важнейшие условия и факторы, влияющие на развитие механизма оплаты и стимулирование труда горнодобывающих предприятий в условиях конкурентной среды;

5. Сформирована эффективная стратегия развития системы оплаты и стимулирование труда в горнодобывающих предприятиях на основе разработки более совершенной по сравнению со стандартной диапазонной тарифной сеткой для условий горнодобывающей промышленности, учитывающая возможность пролонгации существенных финансовых расходов, возникающих при введении обоснованной дифференциации в оплате труда в сочетании с усилением стимулирующего эффекта в горнодобывающих предприятиях;

6. Обоснованы и разработаны основные направления совершенствования механизма оплаты и стимулирование труда в горнодобывающих предприятиях Республики Таджикистан предусматривающие:

а) разработку методики и типовые алгоритмы комплексной оценки уровня эффективности труда работников, учитывающие их профессиональный уровень и деловые качества, сложность выполняемых функций и достигнутого результата;

б) оценку совокупно выражающих эффективность труда работников и создание эффективной системы оплаты и стимулирование труда;

в) обеспечение возможности сравнимости результатов труда множества работников и их соизмерения с тарифными ставками диапазонной тарифной сетки. при организации управления оплаты труда;

г) выявления основных обобщенных признаков, присущих различным видам трудовой деятельности в горнодобывающих предприятиях при развитии системы оплаты и стимулировании труда работников;

д) комплексную оценку эффективности работника с учетом характеристики уровней типовых признаков по основным элементам в горнодобывающих предприятиях и отраслях промышленности, на основе использования грейдовой системы оплаты труда.

Теоретические и методологические основы исследования, которые составляют современную теорию экономики, организацию и управление производством, экономику и социологии труда, системный подход к выявлению и исследованию объективных социально-экономических проблем в сфере промышленного производства и распределения доходов, своевременный анализ и синтез положений, относящихся к объекту и предмету диссертационной работы.

Практическая значимость работы заключается в разработке методики комплексной оценки эффективности труда работника и определения тарифных ставок в сочетании с применением диапазонной тарифной сетки, что позволяет обеспечить рост мотивации результативного труда в сочетании с учетом финансовых возможностей конкретного горнодобывающего предприятия.

Полученные результаты и рекомендации исследования могут быть использованы для совершенствования процессов управления заработной платой на горнодобывающих предприятиях при необходимых доработках, предприятиями других отраслей экономики, а также в качестве теоретической и методологической основы для углубления исследования по данной проблеме.

Соответствие содержания диссертации избранной специальности.

Диссертационная работа Холова З.А. на тему «Развитие механизма оплаты труда и ее стимулирование в горнодобывающих предприятиях (на материалах Согдийской области)» соответствует специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда) и выполнена в соответствии с требованиями паспорта ВАК при президенте РТ (экономические науки), по специальности: 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда), в частности п.п.: 5.1. Теоретические и методологические основы экономики труда; теории и концепции развития социально-трудовых отношений (теории занятости, рынка труда, управления трудом и т.д.):

5.6. Стимулирование и оплата труда работников; организация заработной платы и обеспечение её взаимосвязи с квалификацией персонала и результативностью производства; воспроизводственная и мотивационная функция заработной платы.

Полнота изложения материалов диссертации в работах, опубликованных соискателем. По теме диссертации опубликовано 11 печатных работ, общим объемом 5.5 п. л., в том числе в изданиях ВАК при Президенте Республики Таджикистан – 3 публикации.

СПИСОК ОПУБЛИКОВАННЫХ РАБОТ ПО ТЕМЕ ДИССЕРТАЦИИ

Статьи, опубликованные в рецензируемых изданиях:

1. Совершенствование системы оплаты труда как механизм оптимизации издержек на горнодобывающих предприятиях// Номаи Донишгоҳ» илмҳои табиатшиносӣ ва иқтисодӣ №1 (40).- Хучанд: ДДХ ба номи академик Б.Фафуров. 2017. - С.318 – 323 (0,75 п.л).

2. Основные проблемы оплаты труда и ее стимулирование в горнодобывающих предприятиях Республики Таджикистан// Вестник Таджикского государственного университета коммерции №1(26)-2019.- Душанбе:ТГУК, 2019-С.109-116 (1,00 п.л.).
3. Совершенствование механизмов оплаты труда и ее функции в горнодобывающих предприятиях Республики Таджикистан // Вестник Таджикского национального университета (научный журнал). Серия социально-экономических и общественных наук №7-2019.-Душанбе: ТНУ, 2019.- С.42-48 (0,875 п.л.).

Публикации в журналах и сборниках научных трудов, опубликованные доклады конференций:

4. Современное состояние горнорудной промышленности республики таджикистан и ее развитие// Донишкадаи куҳӣ - металлургии Тоҷикистон «Сарқонун –сарчашмаи рушди босубот». Маводҳои конфронси илмӣ – амалӣ. -Чкаловск, 17 октябри 2014.-С. 27 – 31 (0,25 п. л.) .
5. Внедрение автоматизированных систем управления, учета и отчетности как способ повышения эффективности работы оборудования на промышленных предприятиях// Донишкадаи куҳӣ - металлургии Тоҷикистон «Муаммоҳои коркарди конҳои канданиҳои фойданок». Маводҳои конференсияи илмӣ–амалии ҷумҳуриявӣ.- Чкаловск, 24 октябри 2015.- С. 61 – 64 (0,19 п.л.)
6. Пути минимизации степени технологических рисков в горнодобывающей промышленности// Донишкадаи куҳӣ - металлургии Тоҷикистон «Технологияи коркарди комплекси канданиҳои фойданоки Тоҷикистон». Маводҳои конференсияи илмӣ–амалии ҷумҳуриявӣ.- Чкаловск, 25 феввали 2016 с. 132 – 134 (0,13п.л.)
7. Пути минимизация риска и риск-менеджмента на привлечение иностранных инвесторов в горнодобывающие предприятия// Донишкадаи куҳӣ - металлургии Тоҷикистон «Муаммоҳои коркарди конҳои канданиҳои фойданок». Маводҳои конфронси илмӣ–амалии байналмилалӣ. - Бустон, 30 апрели 2016. –С. 38 – 40 (0,13 п.л.)
8. Реорганизация и пути внедрения модели гибкой системы оплаты труда на горнодобывающих предприятиях Республики Таджикистан// Донишкадаи куҳӣ - металлургии Тоҷикистон «Муаммоҳои муосири коркарди канданиҳои фойданок». Маводҳои конференсияи илмӣ - амалии ҷумҳуриявӣ. - Бустон, 24-уми феввали соли 2017. –С. 134 – 137 (0,19 п.л.)
9. Совершенствование системы стимулирования и оплаты труда на горнодобывающих предприятиях// Донишкадаи куҳӣ - металлургии Тоҷикистон «Ҷамғирии илм ва истеҳсолот ҷамчун механизми муфиди рушди соҳаҳои саноати куҳкорӣ ва металлургияи Ҷумҳурии Тоҷикистон». Маводҳои конфронси илмӣ – амалии байналмилалӣ бахшида ба 25-умин солгарди истиқлолияти давлатии Ҷумҳурии Тоҷикистон ва 10-солагии таъсисёбии ДКМГ ш.Бустон, 24 сентябр 2016. – С. 122 – 125 (0,25п.л.)

10. Опыт экономически развитых стран в системе оплаты труда и их применение на предприятиях Республики Таджикистан // Донишкадаи куҳӣ - металлургии Тоҷикистон «Муаммоҳои коркарди конҳои канданиҳои фойданок». Маводҳои конфронси илмӣ – амалии байналмилалӣ бахшида ба 20-умин солгарди Ваҳдати миллӣ ва Соли ҷавонон. ш.Бустон, 29 апрели 2017. – С. 82 – 85 (0,25п.л.)
11. Заработная плата как основной фактор стимулирования работников в горнодобывающих отраслях Республики Таджикистан // ФГБОУ ВО «Удмуртский государственный университет» Институт экономики и управления // Развитие потенциала промышленности: актуальные вопросы экономики и управления. Сборник материалов Международной научно-практической конференции 3 декабря 2018 г. г. Ижевск, Удмуртская Республика, РФ (234 - 237) (0,25п.л.)

Диссертационная работа Холова Зафара Абдугафоровича на тему «Развитие механизма оплаты труда и ее стимулирование в горнодобывающих предприятиях (на материалах Согдийской области)» рекомендуется для предмета допуска к защите на ученом совете по присвоению искомой ученой степени кандидата экономических наук.

При голосовании по данному вопросу в общей численности присутствовали все (23) члены совета. Результаты открытого голосования: “за” - 23, “против” – нет, “воздержавшихся” – нет.

Заключение принято на заседании кафедры Экономика и управления Горно-металлургического института Таджикистан, протокол № 8 от 14 марта 2020 года.

Председатель заседания,
заведующий кафедрой экономики
и управления
ГМИТ, к.э.н., доцент

Юсупов Х.М.

Секретарь
заседания:

Шехова М.М.

Подпись к.э.н., доцента Юсупова Х.М. и Шехова М.М. заверяю:
Начальник ОК и ПО ГМИТ



Handwritten signature of the official certifier.